

Erfahrungsbericht zur ERASMUS+ Personalmobilität zu Fort- und Weiterbildungszwecken

Conny Eisfeld, 31 J., komm. Leitung HK, vorher Hochschulmarketing an der HOST (WS) und Uni Greifswald



UiO : Universitetet i Oslo

2 Staff Training Weeks



Högskolan
Kristianstad



Oslo University
Januar 2016



Kristianstad University
Mai 2017

ERASMUS+ Personalmobilität zu Fort- und Weiterbildungszwecken



UiO : Universitetet i Oslo

Ausgeschrieben:

„ERASMUS STAFF WEEK FOR GERMAN PARTNERS“

Motivation: Recruitment Messe, Partner Meetings, Kulturprogramm & Austausch

Dauer: 3 Tage (+ 2 angehängte private Tage)

Programmhöhepunkte: Networking (über die Uni Oslo hinaus), direkt an der ZG, Work Shadowing, Willkommenskultur, Abendessen beim Deutschen Botschafter, Crash-Kurs Norwegisch

Fazit: Bewusstsein wie wichtig den Norwegern der Studierendenaustausch ist, Wiederauffrischung der ERASMUS-Kontakte, Blick über den ‚Hochschul-Tellerand‘ durch Einbeziehung der UiO-Partner

Oslo University
Januar 2016



The University of Oslo invite you to participate in an Erasmus Staff Week especially organised for our German Erasmus partners.



This Staff Week will be an opportunity for you to promote full degree studies as well as student exchange at your institution to pupils and students in Norway and also to get to know your Erasmus partners at the University of Oslo.

The university works with «Partner für Deutsch»; NHO - Confederation of Norwegian Enterprise, Deutsch-Norwegische Handelskammer, the German Embassy in Oslo, the Goethe Institut in Oslo, the German School in Oslo, the Education Agency, City of Oslo, Deutscher Akademischer Austauschdienst (DAAD) and The Faculty of Humanities in a project to promote German language and culture in Norway.

ERASMUS+ Personalmobilität zu Fort- und Weiterbildungszwecken



Högskolan
Kristianstad



Kristianstad University,
Mai 2017

Ausgeschrieben:

„Staff Training Week at Kristianstad University“

Motivation: Einteilung in Untergruppen (z.B. IO, Innovation, Communication), Schweden als Vorreiter hinsichtlich Digitalisierung, Ähnliche Hochschuleigenschaften (Angebot, Fachhochschule, Campusgröße), Partnerhochschule

Dauer: 4 Tage (+ 1 angehängter private Tag)

Programmhöhepunkte: Einzel-Workshadowing, Gruppe „Communication“ mit Input aus ca. 7 verschiedenen Hochschulnationen, Integration in ‚International Events‘, gemeinsame Freizeitgestaltung

Fazit: wertvoller interkultureller Austausch, ‚Abgucken‘ bei Vorreitern



ERASMUS+ Personalmobilität zu Fort- und Weiterbildungszwecken



Der Weg zur ERASMUS+ Fort- oder Weiterbildung / Ablauf

1. Entscheidung ob Staff Training Week oder Job Shadowing
2. Programmrecherche, ca. 3 Monate vor Reiseantritt
3. Bewerbung Staff Training Week, ca. 2 Monate vor Start der Staff Training Week, abhängig von der Hochschule
4. Nach der Zusage: Dienstreiseantrag bei dem oder der Vorgesetzten stellen
5. Bewerbung für Personalmobilität/ERASMUS+ Grant bei International Affairs (Frau Brachmann) einreichen, mind. 6 Wochen vor Reiseantritt
6. Hotel und Anreise buchen
7. Kontakt mit Hochschule im Ausland
8. Absprache mit IA (IO) und HK, Briefing
9. Themen und Fragen vorbereiten
10. Auf zur Staff Training Week!

Weitere Informationen, Anträge und Links auf <https://www.hochschule-stralsund.de/studium-und-lehre/international/outgoing-students-staff>

ERASMUS+ Personalmobilität zu Fort- und Weiterbildungszwecken



10 Tipps für eine erfolgreiche Staff Training Week

1. Rechtzeitig mit der Suche nach passenden Programmen und der Planung beginnen
2. Deadlines und Reihenfolge bei Bewerbung und Beantragung beachten
3. Keine Angst vor Englisch
4. Anfahrt und Unterkunft möglichst früh selbst organisieren. Hochschulen geben oft Insider-Tipps, ggf. auch Hotelcodes und Tickets für den Nahverkehr. Ansonsten empfehle ich die Hotelbuchung über ein Portal, bei dem man bis zum letzten Tag das Zimmer kostenlos stornieren kann
5. Auslandskrankenversicherung abschließen, wenn noch nicht vorhanden (etwa 8 € für ein Jahr)
6. Wenn Studienmessen o.ä. mit eingebunden sind: rechtzeitig Material an die Ansprechperson versenden
7. Kolleg*innen, IA/IO und HK informieren und austauschen – vor Ort ist man HOST-Vertreter*in und -Botschafter*in
8. Gastschenk organisieren
9. Vor Ort: Offen sein für Programm, Kultur und Mitstreiter*innen, Funktionsäquivalente finden
10. Nachbereitung und Kommunikation von Ideen, Eindrücken etc. an der eigenen Hochschule

ERASMUS+ Personalmobilität zu Fort- und Weiterbildungszwecken

5 Gründe für eine ERASMUS+ Fort- oder Weiterbildung

1. Aufenthalt auf der Basis eines abgestimmten Arbeitsprogramms
2. Fachlicher Austausch und neue Perspektiven
3. Weiterentwicklung der eigenen Kompetenzen
4. Ausbau und Vertiefung von Netzwerken, Hochschul-Botschafter und Imagerträger
5. „Mal rauskommen, über den Tellerrand schauen, inspirieren lassen“

